

## Beleidsverklaring

Alle verschillende deelgebieden van een onderneming waarop de ondernemer beleid moet formuleren, zijn samen te vatten als “beleidsverklaring”. Die deelgebieden zijn onder andere, verkoopbeleid, inkoopbeleid, opleidingsbeleid, communicatiebeleid, kwaliteitsbeleid, milieubeleid, veiligheidsbeleid, gezondheidsbeleid, energiebeleid, etc., waarbij het resultaat van al dat beleid uiteindelijk de continuïteit van de onderneming moet borgen.

De hoofdactiviteit van Buitengewoon B.V. is het aannemen en op innovatieve wijze uitvoeren van infrastructurele werken, bodemsaneringen en terreinbeheer, tegen voor alle betrokken partijen aanvaardbare financiële- en maatschappelijke kosten en opbrengsten. Die Maatschappelijke kosten zijn terug te vinden in de Ecologische Footprint van het bedrijf. Voor een dienstverlener is energieverbruik een belangrijke component van de Footprint. Buitengewoon B.V. voert een energie managementbeleid dat gebaseerd is op transitie en reductie.

In de bouwstoffen keten is Buitengewoon B.V. een verwerker en is daarmee medeverantwoordelijk voor het optimaliseren van de lifecycle van de producten en objecten waarin die materialen worden verwerkt. Buitengewoon voert een inkoopbeleid dat gebaseerd is op circulariteit.

Buitengewoon B.V. wil een betrouwbare en transparante partner zijn voor alle belanghebbende en betrokken partijen en daartoe heeft zij haar bedrijfsvoering geanalyseerd en een set documenten met werkafspraken samengesteld en samengevat in een integraal energie-, kwaliteit-, gezondheid-, veiligheid- en milieumanagementsysteem, samengevat als “Bedrijfsvoeringssysteem”. Het doel van dit systeem is het onderkennen van de risico’s waarmee flexibiliteit gepaard gaat en om borgingselementen aan te brengen om de belanghebbende partijen te beschermen en de continuïteit van de onderneming zeker te stellen.

De transparantie wordt getoetst door onafhankelijke externe partijen tegen de eisen van de SIKB 7001 (Bodemsanering Conventionele technieken), de ISO 9001 (Kwaliteitsmanagement), ISO 14001 (Milieumanagement), VCA-P (Veiligheidsmanagement), CO<sub>2</sub> Prestatieladder en de Safety Culture ladder.

Het managementsysteem is gebaseerd op een kleine kern met bedrijfsregels en vastlegging van de hoofdlijnen van de informatiestromen en documentmodellen waarmee de orderdoorloop (het bedrijfsproces) wordt beheerst van verkoop tot en met incasso. Dat betekent dat de individuele medewerkers zich bewust moeten zijn van de noodzaak tot tijdige en volledige informatieoverdracht en informatiedeling en dat de overlegstructuur en het wederzijdse respect daarin van groot belang is.

De structuur van dit managementsysteem is zodanig van opzet, dat het afdekken van de risico’s voor betrokken partijen met betrekking tot afbreuk van kwaliteit, milieu, veiligheid, gezondheid, footprint en innovatie, integraal worden beheerd. Het voldoen aan de eisen uit wet- en regelgeving is voor Buitengewoon B.V. de primaire succesfactor die het bestaan en de continuïteit legitimeert en borgt. Planning van goede mensen met de juiste middelen en de juiste instructies is bepalend voor de eindkwaliteit en het voorkomen van fouten, ongevallen, materiele schades of gezondheidsschade.

Buitengewoon B.V. wil een ondersteunende leverancier zijn in de keten van haar opdrachtgevers. Het toepassen van moderne technieken, projectspecifieke alternatieven, deskundige medewerkers en passende bedrijfsmiddelen is daarvoor de basis. Ten behoeve de duurzame inzetbaarheid van personeel is het beschermen van de persoonlijke levenssfeer van belang, die bescherming is meer dan alleen de persoonsgegevens van de medewerker.

De continuïteit van de onderneming, haar personeel en haar leveranciers, is gebaat bij het voorkomen van letsels en gezondheidsschade alsmede milieuschade en schade aan derden. De continuïteit van de onderneming is tevens gebaat met het voortdurend verbeteren van de bedrijfsvoering en het verminderen van de milieubelasting, hetgeen tevens eisen zijn uit de kaderwetten Wet Milieubeheer en de Arbeidsomstandighedenwet; het vergroten van de kennis, het verbeteren van de arbeidsomstandigheden teneinde de duurzame beschikbaarheid van de medewerkers te bevorderen en de recyclebaarheid van de uitkomende bouw en sloofafvalstromen te optimaliseren.

De omstandigheden waarin Buitengewoon B.V. opereert, veranderen naar gelang de economische en politieke situatie en nopen tot regelmatige bijstelling van het beleid. Buitengewoon nodigt de belanghebbende partijen uit haar te informeren over verbetermogelijkheden voor de organisatie en het kwaliteitsmanagementsysteem.

Rotterdam september 2023

De directie